



## АДМИНИСТРАЦИЯ КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление администрации Кемеровского муниципального района от 16.06.2014 № 1653-п «Об утверждении Положения о реализации мероприятия «Поддержка работы молодых специалистов на территории Кемеровского муниципального района» муниципальной программы «Социальная поддержка населения Кемеровского муниципального района» на 2014-2016 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Кемеровского муниципального района, в целях поддержки работы и создания условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодых специалистов муниципальных учреждений социальной сферы Кемеровского муниципального района в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка населения Кемеровского муниципального района» на 2017-2019 годы, утвержденной постановлением администрации Кемеровского муниципального района от 21.10.2016 № 1401-п:

1. Внести в постановление администрации Кемеровского муниципального района от 16.06.2014 № 1653-п «Об утверждении Положения о реализации мероприятия «Поддержка работы молодых специалистов на территории Кемеровского муниципального района» муниципальной программы «Социальная поддержка населения Кемеровского муниципального района» на 2014-2016 годы» следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «на 2014-2016 годы» заменить словами «на 2017-2019 годы».

1.2. В пункте 1 постановления слова «на 2014-2016 годы» заменить словами «на 2017-2019 годы».

1.3. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция газеты «Заря» (О.Ю. Костенюк) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Заря», управлению информационных технологий

(И.А. Карташов) разместить постановление на официальном сайте администрации Кемеровского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кемеровского муниципального района по социальным вопросам М.В. Коляденко.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

Глава района

Г.В. Орлов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кемеровского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кемеровского муниципального района  
от 16.06.2014 № 1653-п

Положение  
о реализации мероприятия «Поддержка работы молодых специалистов на  
территории Кемеровского муниципального района» муниципальной  
программы «Социальная поддержка населения Кемеровского  
муниципального района» на 2017-2019 годы»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации Кемеровского муниципального района от 21.10.2016 № 1401-п «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка населения Кемеровского муниципального района» на 2017-2019 годы» и определяет порядок реализации мероприятия «Поддержка работы молодых специалистов на территории Кемеровского муниципального района», а именно - назначения и выплаты единовременного пособия работникам муниципальных учреждений социальной сферы Кемеровского муниципального района, указанным в пункте 1.2 настоящего Положения, являющимся молодыми специалистами в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения.

1.2. К учреждениям социальной сферы Кемеровского муниципального района (далее - Учреждения), молодым специалистам, которым назначается единовременное пособие в соответствии с настоящим Положением, относятся:

1.2.1. Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального района.

1.2.2. Управление образования администрации Кемеровского муниципального района.

1.2.3. Управление социальной защиты населения администрации Кемеровского муниципального района.

1.2.4. Учреждения здравоохранения, находящиеся на территории Кемеровского муниципального района и (или) осуществляющие свою деятельность в отношении граждан, проживающих на территории Кемеровского муниципального района.

1.3. Молодой специалист - это:

1.3.1. В соответствии с Законом Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении» для учреждений здравоохранения молодым

специалистом являются медицинский или фармацевтический работник в возрасте до 30 лет, завершивший обучение в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования или в организации дополнительного профессионального образования (по программе аспирантуры, интернатуры, ординатуры) и впервые поступивший на работу по полученной специальности в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Кемеровской области.

1.3.2. В соответствии с Законом Кемеровской области от 14.02.2005 № 26-ОЗ «О культуре» для управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального района молодым специалистом является лицо, впервые после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, поступившее на работу в муниципальное учреждение культуры и искусства Кемеровского муниципального района, муниципальную образовательную организацию Кемеровского муниципального района в сфере культуры и искусства, работающее в муниципальном учреждении культуры и искусства Кемеровского муниципального района, муниципальной образовательной организации Кемеровского муниципального района в сфере культуры и искусства не более трех лет со дня окончания образовательной организации высшего образования (профессиональной образовательной организации) в соответствии с квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации.

1.3.3. В соответствии с Законом Кемеровской области от 30.10.2007 № 132-ОЗ «О мерах социальной поддержки работников муниципальных учреждений социального обслуживания» для управления социальной защиты населения администрации Кемеровского муниципального района молодым специалистом является лицо до 30 лет, окончившее профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по специальности «Социальная работа» и впервые поступившее на работу в муниципальные учреждения социального обслуживания Кемеровского муниципального района.

1.3.4. В соответствии с Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» для управления образования администрации Кемеровского муниципального района молодым специалистом является лицо в возрасте до 30 лет - педагогический работник, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, приступивший к педагогической деятельности и работающий в образовательной организации Кемеровского муниципального района до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации.

## 2. Условия и порядок реализации Положения.

2.1. Условиями для выплаты единовременного пособия молодому специалисту являются:

- лицо приступило к работе по трудовому договору в Учреждении (далее - трудовой договор) впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, организации дополнительного профессионального образования (по программе аспирантуры, интернатуры, ординатуры) (далее – образовательные организации) и в соответствии с квалификацией, указанной в соответствующем документе об образовании;

- лицо заключило трудовой договор с Учреждением в период – с даты окончания образовательной организации и до 20 сентября (включительно) года окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанной в дипломе;

- лицо заключило трудовой договор с Учреждением на срок более трех лет или бессрочный;

- лицо заключило дополнительное соглашение к трудовому договору о порядке и условиях возврата молодым специалистом денежных средств, полученных в качестве единовременного пособия, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 2.7 настоящего Положения.

2.2. Для назначения единовременного пособия молодым специалистам Учреждение предоставляет в управление социальной защиты населения администрации Кемеровского муниципального района решение комиссии о выплате единовременного пособия с указанием лицевого счета кредитной организации, фамилии, имени, отчестве (последнее – при наличии) молодого специалиста. Данная комиссия утверждается приказом Учреждения.

2.3. Перечень документов, предоставляемых в комиссию Учреждения, необходимых для предоставления государственной услуги:

- заявление о назначении единовременного пособия;
- трудовой договор;
- копия лицевого счета;
- копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность.

2.4. Единовременное пособие выплачивается однократно в следующих размерах:

- молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию – 5 000 рублей;

- молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования, интернатуру, ординатуру (аспирантуру) – 10 000 рублей.

2.5. Источником финансирования расходов на выплату пособий являются средства бюджета Кемеровского муниципального района, предоставляемые муниципальной программой «Социальная поддержка населения Кемеровского муниципального района» на 2017-2019 годы» по мероприятию «Поддержка работы молодых специалистов на территории Кемеровского муниципального района».

2.6. Выплата единовременного пособия производится путём зачисления денежных средств на лицевой счет молодого специалиста.

2.7. Молодому специалисту, окончившему профессиональную образовательную организацию и получившему единовременное пособие, в дальнейшем окончившему образовательную организацию высшего образования и получившему диплом по той же квалификации, что и при получении среднего профессионального образования, пособие не выплачивается.

2.8. Денежные средства, полученные молодым специалистом в качестве единовременного пособия, подлежат возврату в бюджет района в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора (в данный срок не входят периоды отпусков по уходу за детьми до 3 лет):

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6, 7 и 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. При наличии одного из предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения оснований для возмещения затрат бюджета района, Учреждение направляет уведомление молодому специалисту о необходимости возмещения затрат бюджета.

2.10. Молодой специалист в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат бюджета района возвращает денежные средства в размере полученного единовременного пособия в бюджет Кемеровского муниципального района путем зачисления на лицевой счет или возврата в кассу Учреждения.

2.11. В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в размере полученного единовременного пособия в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат бюджета, Учреждение вправе обратиться в суд с иском за защитой нарушенных прав и законных интересов.

Заместитель главы  
Кемеровского муниципального района  
по социальным вопросам

М.В. Коляденко