**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Во исполнение статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда работников в соответствии с законодательством.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и включает в себя мероприятия по идентификации вредных и опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

Специальной оценке подлежат условия труда всех работников, в том числе места офисных сотрудников, кроме надомников, дистанционных работников и работающих у физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, которая утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Специальную оценку условий труда проводят организации, которые включены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ.

Совместно с организацией разрабатывается и утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, подлежат декларированию. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет.

Специальная оценка условий труда в отношении рабочих мест, на которых проводится идентификация потенциально вредных или опасных производственных факторов может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Непроведение специальной оценки условий труда на рабочих местах повлечет за собой предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 60 до 80 тысяч рублей.