

## **Легализация заработной платы: скажи «Нет!» зарплате «в конверте»**

Нелегальная занятость, «серые» зарплаты и выплаты «в конверте» по-прежнему остаются актуальными проблемами. Практика показывает, что отдельные работодатели по-прежнему предпочитают не оформлять трудовые отношения с работниками, а значительная часть наемных работников получают неофициальную заработную плату, так называемую заработную плату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- 1) получать заниженную оплату труда;
- 2) не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- 3) не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- 4) не получить оплату листка нетрудоспособности;
- 5) полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- 6) получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- 7) не получить расчет при увольнении;
- 8) получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;
- 9) получить отказ в выдаче визы.

Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы.

К тому же, при получении «серой» зарплаты для самих работников предусмотрена серьезная ответственность в связи с неуплатой налогов физическим лицом. Ведь законодательство обязывает людей декларировать свои доходы и уплачивать НДФЛ в бюджет. Если работодатель не перечислил НДФЛ в размере 13%, это нисколько не освобождает работника от ответственности. Максимальное наказание за такой проступок для физлица, согласно российскому законодательству, – штраф от 100 до 500 тысяч рублей либо лишение свободы сроком до трех лет (статья 198 УК РФ).

Сообщить о фактах нелегальной занятости и о применении «серых» схем выплаты заработной платы можно по «горячим» линиям, указанным ниже:

**Государственная инспекция труда по Кемеровской области – 8(3842) 77-33-84;  
Администрация Кемеровского муниципального округа – 8(3842) 75-69-89.**