

Информация

о проведенных проверках в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях Кемеровского муниципального округа в 2021 году

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	12
	в том числе:	
1.1.	плановых	12
1.2.	внеплановых	
2	Проведено документарных проверок, всего:	12
3.	Проведено выездных проверок, всего:	
4.	Наименование проверенных подведомственных организаций:	
4.1.	в отношении которых проведены плановые проверки	1. МУП «Управление капитального строительства Кемеровского муниципального округа»; 2. МУП «Жилищно - коммунальное управление Кемеровского муниципального округа»; 3. МБУ «ДК «Береговой» Кемеровского муниципального округа»; 4. МБУ «ДК «Березовский» Кемеровского муниципального округа»; 5. МБУ «ДК «Елыкаевский» Кемеровского муниципального округа»; 6. МБУ «ЦО УКС и МП АКМО»; 7. МБОУ «Ягуновская СОШ»; 8. МБОУ «Кузбасская СОШ»; 9. МБОУ «Звездненская СОШ»; 10. МБОУ «Мозжухинская ООШ»; 11. МБОУ «Арсентьевская СОШ»; 12. МБОУ «Береговская СОШ».
4.2.	в отношении которых проведены внеплановые проверки	-
5.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	54
	в том числе по вопросам:	
5.1.	кадры и работа с персоналом (оформление трудовых отношений)	31
5.2.	оплата и нормирование труда	5
5.3.	социальное партнерство	-
5.4.	охрана труда	12

5.5.	иные нарушения	6
6.	Количество должностных лиц подведомственных организаций, привлеченных к ответственности по итогам мероприятий по контролю	-
7.	Наименование подведомственных организаций, в отношении которых акт проверки направлен в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориального органа	-
8.	Сведения об устранении либо не устранении выявленных нарушений	Все выявленные нарушения были устранены в сроки установленные актами проверок в соответствии со ст. 10 Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»