

**ПАМЯТКА**  
**о последствиях неформальной занятости и получения**  
**«серой заработной платы»**

*Получая зарплату в конверте,  
Неплохо бы сделать расчёт, -  
Сколько денег поступит  
На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,  
Чем хочет каждый из нас.  
Думать надо сегодня,  
Делать надо сейчас.*

**О «серой зарплате»,  
последствиях её получения,  
вариантах и перспективах развития событий,  
связанных с оплатой «в конвертах»**

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

**Вариант I (частично нелегальный)** – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II (полностью нелегальный)** – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:**

**По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
5. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:** официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.

4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.

5. Отказ в получении банковского кредита.

6. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

7. Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.

8. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

9. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если Вам не безразлично Ваше будущее, если Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, если Вам важен размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности**

### **ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в социальный фонд России с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

### **ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, СООБЩИТЕ:**

-в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области-Кузбассе по телефонам 8(3842) 773-376; 773-689;

-в администрацию Кемеровского муниципального округа по телефону 8(3842) 75-69-89.

**Вам обязательно помогут!**