

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,
АДМИНИСТРАЦИЕЙ КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА И РАБОТОДАТЕЛЯМИ КЕМЕРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

на 2025-2027 годы

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзных организаций Кемеровского муниципального округа (далее - Профсоюзы), администрации Кемеровского муниципального округа (далее - Администрация), работодателей Кемеровского муниципального округа (далее - Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», решением Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 30.07.2020 № 208 «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кемеровском муниципальном округе» (далее – Трехсторонняя комиссия) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса, администрации Кемеровского муниципального округа, заключили Территориальное трехстороннее соглашение между профсоюзными организациями Кемеровского муниципального округа, администрацией Кемеровского муниципального округа и работодателями Кемеровского муниципального округа на 2025-2027 годы (далее – Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей сохранение населения, право граждан на достойный труд, рост реальных доходов граждан, повышение качества жизни населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики Кемеровского муниципального округа, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, определяющим согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых отношений и основным принципам регулирования связанных с ними экономических отношений и устанавливающим общие условия труда и трудовые гарантии работникам Кемеровского муниципального округа в 2025–2027 годах.

Стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за его невыполнение.

Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области – Кузбасса, действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением.

Соглашение обязательно для исполнения всеми Сторонами, а также организациями, присоединившимися к Соглашению. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей, юридических и физических лиц – работодателей, организаций профсоюзов, действующих на территории Кемеровского муниципального округа, в порядке, определяемом Сторонами.

Участники Соглашения обеспечивают выполнение принятых обязательств, предусматривая в бюджете Кемеровского муниципального округа, планах хозяйственной деятельности работодателей, сметах расходов профсоюзов необходимые средства, связанные с реализацией настоящего Соглашения.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами на предстоящий период: проведение активной экономической политики в целях создания благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирование развития импортозамещения, инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создание на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, высокотехнологичных рабочих мест, преодоление бедности, повышение благосостояния населения и качества жизни.

Стороны

1.1. Содействуют реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровского муниципального района до 2035 года.

1.2. Совместно вырабатывают меры по поддержке отраслей экономики Кемеровского муниципального округа.

1.3. Добиваются развития и укрепления экономического потенциала Кемеровского муниципального округа путем осуществления мер, обеспечивающих:

- рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Кемеровского муниципального округа;
 - насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Кемеровском муниципальном округе;
 - увеличение спроса населения на продукцию, производимую в Кемеровском муниципальном округе;
 - содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства;
 - создание и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест;
 - увеличение налогооблагаемой базы;
 - эффективную занятость населения, соблюдение трудовых гарантий, развитие системы трудоустройства и профессионального обучения рабочих кадров и специалистов;
 - энергосбережение;
 - безопасность труда и экологическую безопасность.
- 1.4. Содействуют реализации приоритетных национальных проектов.

Профсоюзы

1.5. Способствуют устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.6. Принимают участие в разработке мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализаторства и изобретательства.

1.7. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами, направленными на социально-экономическое развитие Кемеровского муниципального округа.

1.8. Защищают и отстаивают интересы работников.

1.9. Иницируют заключение коллективных договоров у индивидуальных предпринимателей и в организациях всех форм собственности, предусматривая в них обязательства работников и работодателей по следующим вопросам:

- форма, система и размер оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации;
- установление льгот и преимуществ работникам, а также условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями;
- другие вопросы, определенные сторонами.

1.10. Содействуют укреплению трудовой и производственной дисциплины.

1.11. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников в процессе осуществления деятельности организаций, при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве Работодателей.

Администрация

1.12. Координирует деятельность по реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровского муниципального района до 2035 года.

1.13. Разрабатывает механизм повышения инвестиционной привлекательности Кемеровского муниципального округа.

1.14. Содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.15. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, принимает в установленном порядке в собственность муниципального образования объекты жилищного фонда, инженерной инфраструктуры и соцкультбыта.

1.16. Создает условия для строительства жилых домов, объектов социально-культурного назначения.

1.17. Создает условия для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, содействует развитию малого и среднего предпринимательства.

1.18. Создает условия для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

1.19. Осуществляет меры, обеспечивающие увеличение доходов бюджета Кемеровского муниципального округа и повышение результативности бюджетных расходов.

1.20. Организует работу по реализации мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности на территории Кемеровского муниципального округа.

Работодатели

1.21. Содействуют созданию высокопроизводительных рабочих мест, разработке и практическому внедрению инновационных и современных (информационных) технологий, механизмов, сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.22. Осуществляют меры по обеспечению рентабельной деятельности организаций.

1.23. Создают условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.24. Создают эффективные механизмы управления организациями, в том числе с участием работников.

1.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

1.26. Регулярно (один раз в год) отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций и принимаемых мерах по стабилизации и росту производства, о состоянии финансирования и обеспечения жизнедеятельности организаций.

1.27. Обеспечивают прохождение производственной практики обучающихся и студентов учреждений среднего профессионального и высшего образования.

1.28. Вносят предложения, направленные на создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности на территории Кемеровского муниципального округа.

1.29. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций; о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.30. В соответствии с запросами администрации Кемеровского муниципального округа представляют информацию, необходимую для разработки мероприятий, программ и прогнозов социально-экономического Кемеровского муниципального округа.

2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Стороны считают основными задачами на предстоящий период: повышение качества трудовых ресурсов и престижа рабочих профессий, создание высокотехнологичных рабочих мест, развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Кемеровского муниципального округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения, защиты от безработицы и учет интересов работников и работодателей.

Стороны

2.1. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер, направленных на развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения Работодателей Кемеровского муниципального округа профессиональными кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Кемеровского муниципального округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учета интересов работников и Работодателей, повышение занятости населения.

2.2. Осуществляют меры, обеспечивающие реализацию государственных программ Кемеровской области – Кузбасса в сферах содействия занятости населения и развития трудовых ресурсов..

2.3. Определяют согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

2.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

- увольнение в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.5. Содействуют реализации государственной политики в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции и обеспечивают

соблюдение принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учетом квалификации и опыта работы.

2.6. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, поддерживают проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий.

2.7. Проводят согласованную политику в области социально-трудовой адаптации молодежи.

2.8. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально неблагополучных и малообеспеченных семей.

2.9. Осуществляют согласованную политику в области социальных гарантий, организации труда и быта молодых специалистов на промышленных предприятиях в целях привлечения молодежи на производство.

2.10. Поддерживают молодежную предпринимательскую инициативу, содействуют организации временной занятости молодежи.

2.11. Принимают меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

2.12. Содействуют интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве

Профсоюзы

2.13. Осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении работников, в том числе при сокращении численности или штата, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы и их сохранении при реорганизации и ликвидации организаций, прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем.

2.14. Добиваются через соглашения и коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению; создания рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов; предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.15. Вносят предложения о приостановке решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия.

2.16. Осуществляют контроль заключения срочных трудовых договоров, режима неполной занятости, а также ликвидации нелегальной и теневой занятости.

2.17. Осуществляют контроль предоставления гарантий и льгот высвобождаемым работникам, предусмотренных коллективными договорами.

2.18. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.19. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения законодательства в области занятости.

2.20. Содействуют организации наставничества, созданию советов молодых специалистов и молодежи у Работодателей.

Администрация

2.21. Проводит анализ и прогнозирует развитие рынка труда Кемеровского муниципального округа.

2.22. Осуществляет информирование сторон о состоянии занятости населения, рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос.

2.23. Оказывает содействие в организации прохождения практики и трудоустройстве выпускников учреждений среднего профессионального образования и высшего образования.

2.24. Содействует созданию системы работы по профессиональной ориентации.

2.25. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда, в том числе неполной занятости населения.

2.26. Содействует осуществлению реализации государственных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.27. Содействует созданию новых высокопроизводительных рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Кемеровского муниципального округа.

2.28. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Работодатели

2.29. Проводят политику модернизации существующих, создания новых, в том числе высокотехнологичных рабочих мест, организуют и финансируют повышение квалификации работников.

2.30. Реализуют меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, по защите

работников в случае приостановки производства и угрозы увольнения работников.

2.31. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и льготы.

2.32. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель – индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий информируют в письменной форме профсоюзы и органы службы занятости, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают меры, направленные на содействие занятости (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.) и поддержку высвобождаемых работников.

2.33. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели по инициативе работодателя, а также при приостановке производства в письменной форме сообщают об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

В случае, когда причины, указанные в части 1 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

2.34. Принимают локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников.

2.35. Извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца.

2.36. В случае намечаемого высвобождения предоставляют работникам возможность переобучения за счет средств работодателя (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.37. Осуществляют содействие в трудоустройстве граждан путем предоставления в службу занятости населения информации о вакансиях, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.38. На договорной основе оказывают поддержку учреждениям среднего и высшего профессионального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики обучающихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

2.39. Устанавливают доплаты к заработной плате мастерам производственного обучения, подготавливающим высококвалифицированных рабочих, к стипендиям обучающихся учреждений профессионального образования в соответствии с договорами, заключенными с учебными заведениями.

2.40. Определяют потребность в специалистах в целях опережающей подготовки и переподготовки кадров и предоставляют информацию в органы занятости.

2.41. Заключают договоры с учреждениями среднего и высшего профессионального образования на целевую подготовку специалистов с последующим трудоустройством.

2.42. Предоставляют дополнительные по сравнению с трудовым законодательством льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.43. Обеспечивают трудоустройство граждан в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест».

2.44. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или массовыми увольнениями, связанными с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий по высвобождению и ликвидационных комиссий вводят представителя первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

2.45. Участвуют в проведении оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счёт средств организаций, в которых проводятся эти работы.

2.46. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников воздерживаются от увольнения работников за пять лет до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

2.47. Предоставляют работу в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня, а также содействуют в организации домашнего труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов в зависимости от возможностей и сферы деятельности работодателя. Предусматривают возможность осуществления иной поддержки.

2.48. Включают в соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, по организации профессионального обучения работников.

2.49. Рассматривают возможность обеспечения трудоустройства увольняемых работников работодателей – банкротов в организациях, создаваемых на базе их имущества, с учетом квалификации.

2.50. Исходя из потребностей работодателя, привлекают обучающихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.51. Осуществляют меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации.

2.52. Освобождают от работы с сохранением среднего заработка на три дневные смены в месяц по личному заявлению работников, получивших уведомление о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, для поиска нового места работы на срок, оговоренный в уведомлении, но не более двух месяцев.

2.53. Создают в организации за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы.

Стороны

3.1. Проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, обеспечивая:

- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах;
- уменьшение доли работников, получающих заработную плату ниже размера, установленного действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением;
- повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен, эффективности и производительности труда;
- соблюдение трудового законодательства в части оплаты труда Работодателями Кемеровского муниципального округа.

3.2. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по освещению вопросов соблюдения законодательства в области оплаты труда.

3.3. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты.

3.4. Принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Проводят политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

3.6. Осуществляют согласованные действия по повышению уровня финансовой грамотности населения и кибербезопасности, а также противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

3.7. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на реализацию предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса и дополнительных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Профсоюзы

3.8. Иницируют включение в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения пунктов о размере минимальной заработной платы работникам коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, не ниже размера, установленного действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением, с начислением на нее районного коэффициента.

3.9. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения законодательства об оплате труда. В установленном законодательством порядке выходят в комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры с инициативой по принятию мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.10. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о Работодателях, нарушающих коллективные договоры в части оплаты труда работников.

3.11. Анализируют выполнение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений по вопросам оплаты труда. Способствуют снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между Работодателями за счет повышения ее уровня у тех Работодателей, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.12. Обеспечивают защиту прав работников в части своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпуска, пособий по временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

3.13. Участвуют в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за

работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, трудовым законодательством, решениями Конституционного суда Российской Федерации.

3.14. Добиваются закрепления в коллективных договорах, соглашениях положений, определяющих порядок, сроки и размеры увеличения заработной платы у индивидуальных предпринимателей и в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.15. Организуют проведение в трудовых коллективах работы по разъяснению последствий выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников.

3.16. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях.

3.17. Осуществляют контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

3.18. Обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

Администрация

3.19. Осуществляет сбор статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы Кемеровского муниципального округа, в том числе по уровню заработной платы и состоянию её задолженности у Работодателей Кемеровского муниципального округа.

3.20. Проводит информационную и разъяснительную работу в целях легализации заработной платы у Работодателей Кемеровского муниципального округа.

3.21. Устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.22. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

3.23. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы работникам муниципальных предприятий и

учреждений в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

3.24. Обеспечивает работу "горячей линии" для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

3.25. Осуществляет меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам.

3.26. Предусматривает в проекте бюджета округа средства для организации круглогодичного отдыха и оздоровления детей. Обеспечивает организацию отдыха в каникулярное время для отдельных категорий детей.

Работодатели

3.27. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, а также на основании Кузбасского регионального трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.28. Обеспечивают оплату труда работников на уровне не ниже, чем предусмотрено в действующем Кузбасском региональном трехстороннем соглашении, отраслевых соглашениях, настоящем Соглашении, коллективных договорах.

3.29. Коммерческие организации и индивидуальные предприниматели обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже размера минимальной заработной платы, установленного действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением, с начислением на нее районного коэффициента.

3.30. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.31. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам.

3.32. Предусматривают в коллективных договорах право работника в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней приостановить работу, известив работодателя в письменной форме, на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, когда приостановление работы не допускается (часть 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.33. Предусматривают в коллективных договорах обязанность работодателя возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой денежной компенсации в размере не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.34. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах индексацию заработной платы работникам в связи с

ростом потребительских цен на товары и услуги и определяют сроки и порядок индексации.

3.35. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах системы оплаты и стимулирования труда работников совместно с представительным органом работников.

3.36. Обеспечивают совершенствование организации заработной платы, дифференциации оплаты труда, более тесную увязку уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, сложностью, качеством и количеством труда.

3.37. Обеспечивают соотношение между уровнем размера средней заработной платы работников основных профессий и руководителей коммерческих организаций, кроме руководителей, работающих по индивидуальной системе оплаты труда, не более чем в 21 раз.

Обеспечивают предельный уровень соотношения заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

3.38. Не допускают выплаты заработной платы по «серым схемам».

3.39. Производят оплату работы в ночное время в повышенном (но не менее чем на 40 процентов) размере. Порядок оплаты работы в вечернее время определяют коллективным договором, другими локальными нормативными актами организации.

3.40. Добиваются обеспечения в структуре заработной платы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 60 -70 %, в любом случае не снижая достигнутый уровень заработной платы, в том числе путем включения в коллективные договоры.

3.41. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов (комиссий) для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю соблюдения трудового законодательства, состояния и условий труда, выполнения коллективного договора.

3.42. Обеспечивают своевременность и достоверность представляемых сведений о стаже, заработной плате и условиях труда работников, перечисление в полном объеме страховых взносов застрахованных лиц в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области - Кузбассу.

3.43. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля соблюдения законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

3.44. По ходатайству руководителя структурного подразделения и профсоюзной организации поощряют работников организации за

многолетний труд и в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения единовременной выплатой.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают основными задачами в предстоящий период: создание условий для безопасного труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, полноту обеспечения работников организаций качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны

4.1. Осуществляют целенаправленные меры по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда, по своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий, улучшению экологической ситуации.

4.2. Обеспечивают контроль соблюдения законодательства об охране труда и природоохранного законодательства.

4.3. Проводят анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний у Работодателей, принимают меры по профилактике и предупреждению профессиональных заболеваний и травматизма.

4.4. Обеспечивают своевременное обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников служб охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта. Предусматривают меры по стимулированию работников для занятий физической культурой и спортом, выполнять нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

Профсоюзы

4.6. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда через технические инспекции профсоюзов, комитеты (комиссии) по охране труда и избранных уполномоченных по охране труда.

4.7. Иницируют и обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда у Работодателей.

4.8. Обеспечивают контроль за условиями и охраной труда работников.

4.9. Участвуют в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, контролируют правильность предоставления установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

4.10. Контролируют организацию работы по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и правилами.

4.11. Иницируют обязательное включение в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсаций и льгот работникам.

4.12. Организуют обучение профсоюзного актива и уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов по охране труда.

4.13. Организуют работу уполномоченных представителей профсоюзов по охране труда.

4.14. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.15. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда.

4.16. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.17. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

Информируют работодателей о выявленных нарушениях государственных нормативных актов по охране труда.

Вносят на рассмотрение Трехсторонней комиссии анализ состояния условий и охраны труда в организациях.

Администрация

4.18. Содействует проведению государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности населения.

4.19. Участвует (по согласованию) в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, произошедших в организациях независимо от организационно-правовых форм.

4.20. Обеспечивает контроль за условиями и охраной труда на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях.

4.21. Осуществляет мероприятия по охране окружающей среды.

4.22. Участвует в проведении семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда.

Работодатели

4.23. Признают, что сохранение жизни и здоровья работников является приоритетным по отношению к любым вопросам производственной деятельности.

4.24. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда.

4.25. Работодатели с численностью 50 и более работников создают службу охраны труда или вводят должность «специалист по охране труда», руководствуясь частью 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.26. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.27. Предоставляют работникам дополнительные компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективными договорами.

4.28. Осуществляют контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.29. Осуществляют проведение специальной оценки по условиям труда не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.30. Разрабатывают и обеспечивают реализацию комплексных планов, мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

4.31. Проводят в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.32. Предусматривают в коллективных договорах и территориальных отраслевых соглашениях:

- дополнительные выплаты сверх страховых выплат, предусмотренных по обязательному социальному страхованию, в целях компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи пострадавшим и их семьям и вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, при наличии финансовой возможности работодателя;

- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием в случаях, предусмотренных законодательством;

- обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками за счет средств работодателя в рамках

утвержденного бюджета, установленных социальных программ и финансовой возможности работодателя;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами.

4.33. Обеспечивают за счет собственных средств прохождение работниками предварительных (при приеме на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.34. Создают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов) по охране труда необходимые условия для работы, организуют их обучение по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств работодателя.

4.35. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляют специальные перерывы для обогрева и отдыха. Время таких перерывов включают в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.

4.36. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с частью 4 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37, и не допускают их сокращения и ликвидации. Внедряют системы управления охраной труда в организации в соответствии с «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивают выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда.

4.37. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки.

4.38. Осуществляют производственный экологический контроль в соответствии с действующим законодательством.

4.39. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий), а также уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

4.40. Организуют работу уполномоченных представителей профсоюзов по охране труда.

4.41. Организуют обучение профсоюзного актива и уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов по охране труда.

4.42. Направляют уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета на обучение с отрывом от производства и с сохранением среднего заработка.

4.43. Организуют обучение работников по охране труда, проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном законодательством.

4.44. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.45. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда у Работодателей, и обеспечивают его реализацию.

4.46. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.47. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда.

4.48. Обеспечивают недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.49. С учетом производственных возможностей создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

4.50. Обеспечивают работников качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), отдавая приоритет кузбасским производителям, отвечающим критериям качества и цены.

4.51. Обеспечивают работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами и коллективными договорами.

4.52. В организациях с численностью работников свыше 1000 человек, где женщины заняты во вредных и опасных условиях труда, в период беременности, а также реабилитации после тяжелой болезни, переводят женщин с их согласия для работы в производственно-оздоровительные центры при предприятиях или на другие работы с нормальными условиями труда, с сохранением среднего заработка по прежней работе, устанавливая режим их работы в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами в предстоящий период формирование приоритетов, и осуществление мер, направленных на создание условий и возможностей для развития молодежи и ее самореализации.

Стороны

5.1. Содействуют обеспечению занятости молодых специалистов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

5.2. Создают условия для развития творчества молодежи, ее участия в разработке и реализации проектов, конкурсах, форумах, слетах, спортивных, туристических, оздоровительных, социально-культурных мероприятиях.

5.3. Содействуют проведению совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

5.4. Содействуют прохождению стажировок и производственной практики студентов и учащихся, трудоустройству по специальности, социально-трудовой адаптации молодых работников, занятости учащихся и студентов в каникулярное время.

Профсоюзы

5.5. Реализуют меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.6. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.7. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.8. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха на базе организаций.

5.9. Вводят различные формы поощрения молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций и добившихся высоких трудовых показателей.

5.10. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

5.11. Проводят тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов и основах трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда в образовательных организациях.

Администрация

5.12. Обеспечивает разработку и исполнение муниципальных программ, утвержденных в установленном порядке и направленных на поддержку молодёжи, содействие её социальному становлению и реализацию потенциала молодых граждан в решении задач развития Кемеровского муниципального округа.

5.13. Создаёт условия для занятости молодёжи в целях повышения активности молодых граждан в социально-экономическом пространстве и укрепления позиций молодёжи на рынке труда. Организует проведение профориентационной работы с молодёжью в пределах установленной компетенции.

5.14. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи.

5.15. Практикует проведение спортивных соревнований среди молодёжи по массовым видам спорта. Осуществляет деятельность по физкультурно-массовой работе среди молодёжи.

5.16. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

Работодатели

5.17. Предусматривают в коллективных договорах условия, повышающие социальную защищенность молодых специалистов.

5.18. Организуют временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения опыта работы и адаптации в трудовых коллективах, в том числе с привлечением наставников.

5.19. Способствуют созданию в организациях независимо от их форм собственности молодежных структур (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

5.20. Создают молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации.

6. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Стороны

6.1. Содействуют заключению отраслевых, территориальных и других видов соглашений. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства в подготовке коллективных договоров и соглашений.

6.2. Информировуют Стороны о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах по социально-экономическим вопросам. При необходимости формируют рабочие группы по подготовке соответствующих предложений.

6.3. Содействуют предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

6.4. Участвуют в работе Трехсторонней комиссии.

6.5. Обеспечивают ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений в социально-трудовой сфере и предоставляют Сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

6.6. Обеспечивают исполнение соглашений о добровольном партнерстве в сфере социально-экономического развития Кемеровского муниципального округа.

6.7. Содействуют формированию объединений работодателей и объединений профсоюзов.

6.8. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Профсоюзы

6.9. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей Кемеровского муниципального округа, где имеются профсоюзные организации.

6.10. Не допускают продления срока действия коллективных договоров и соглашений без корректировки их положений, в условиях быстро меняющейся социально-экономической ситуации.

6.11. Оказывают помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам.

6.12. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, трудового законодательства.

6.13. Проводят организационную работу по созданию профсоюзных организаций в субъектах малого и среднего предпринимательства.

6.14. Воздерживаются от организации забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением.

Администрация

6.15. Обеспечивает организацию работы Трехсторонней комиссии.

6.16. Оказывает организационную и иную поддержку Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Кемеровского муниципального округа, учитывая в качестве основных критериев ситуацию

с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.17. Оказывает методическую помощь Работодателям по вопросам применения норм трудового законодательства и заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.18. Предоставляет сторонам социального партнерства проекты нормативных правовых актов, касающиеся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, с целью согласования интересов.

Работодатели

6.19. Обеспечивают условия для деятельности Профсоюзов и их выборных органов.

6.20. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.21. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке коллективных договоров, заключают и регистрируют коллективные договоры в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

6.22. Не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о выполнении коллективных договоров и настоящего Соглашения.

6.23. Содействуют созданию профсоюзных организаций.

6.24. Информировать профсоюзы о мероприятиях по аутсорсингу (передаче отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками организации).

7. ДЕЙСТВИЕ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Кемеровском муниципальном округе на 2025 - 2027 годы, и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. Соглашение вступает в силу по истечении 30 календарных дней со дня опубликования и действует до 31.12.2027, проходит уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

7.4. Контроль выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляют Трехсторонняя комиссия и Стороны Соглашения.

7.5. В случае реорганизации какой-либо из Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.7. Стороны будут добиваться распространения действия Соглашения на всех работодателей Кемеровского муниципального округа.

7.8. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.9. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, не входящими в объединения, действующими на территории Кемеровского муниципального округа.

7.10. После подписания настоящего Соглашения Трехсторонняя комиссия публикует текст Соглашения в газете Кемеровского муниципального округа «Заря» и размещает на официальном сайте администрации Кемеровского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в Кемеровском муниципальном округе (в том числе через филиалы, представительства или

иные обособленные структурные подразделения организации), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Трехстороннюю комиссию мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иными представителями работников.

На созданные в течение срока действия Соглашения организации (индивидуальных предпринимателей) норма о присоединении или об отказе в присоединении к Соглашению распространяется в течение 60 календарных дней со дня их государственной регистрации.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению координатор Трехсторонней комиссии имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иных представителей работников для проведения консультаций с участием представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

7.11. После подписания Соглашения каждая из Сторон вправе разработать план мероприятий по выполнению принятых обязательств и представить его в Трехстороннюю комиссию.

Подписание совершено «30» 09 2025 года в г. Кемерово Кемеровской области - Кузбасса в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

За Профсоюзы:

Председатель

Координационного Совета организаций

профсоюзов Кемеровского муниципального округа



С.Г. Ивлев

За Администрацию:

Глава Кемеровского муниципального округа

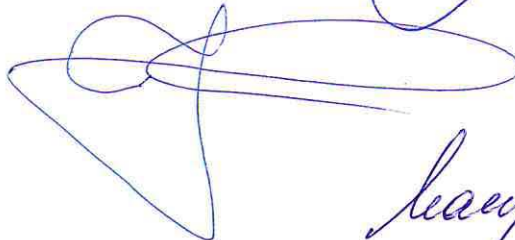


Д.В. Павлов

За работодателей:

Директор

АО «Черниговец»



А.Н. Караков

Директор

АО «Суховский»



Л.В. Майтакова

Президент

ООО «ГорноДобывающая компания»



А.В. Грачев

Директор

СПК «Береговой»



С.Н. Поликов

Председатель

Совета по поддержке и развитию

малого и среднего предпринимательства

Кемеровского муниципального округа



Д.М. Сафонов

